

## 1. Definities

In deze Algemene Wervingsvoorwaarden wordt verstaan onder:

- (a) **"PP"**: Page Interim B.V., gevestigd te Amsterdam handelend onder de naam Page Personnel.
- (b) **"Kandidaat"**: Iedere natuurlijke persoon die door PP wordt geïntroduceerd bij Oprachtgever om een arbeidsovereenkomst of andere contractuele relatie aan te gaan met de Oprachtgever.
- (c) **"Oprachtgever"**: Degene voor wie PP zich inspant om een Kandidaat te werven en te selecteren.
- (d) **"Opdracht"**: De bemiddelingsovereenkomst tussen PP en de Oprachtgever, waarbij PP zich jegens Oprachtgever inspant een Kandidaat te introduceren bij Oprachtgever teneinde Oprachtgever of een daaraan gelieerde partij een arbeidsovereenkomst of andere contractuele relatie aan te laten gaan met die Kandidaat.
- (e) **"Bruto Jaarinkomen"**: Het tussen Kandidaat en Oprachtgever afgesproken bruto maandsalaris op basis van een fulltime dienstverband (een fulltime dienstverband staat gelijk aan 40 uur per week) herleid tot een jaarsalaris incl. vakantiegeld aangevuld met gegarandeerde of redelijkerwijs te verwachten bonus, tantième of winstdeling, vaste representatievergoedingen en overige elementen. Een door Oprachtgever ter beschikking gestelde auto wordt in dit verband gelijkgesteld aan het bedrag van de fiscale bijtelling voor de werkgever op jaarbasis.

## 2. Toepasselijkheid

- 2.1. Deze Algemene Wervingsvoorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen, offertes en opdrachten tussen PP en Oprachtgever en alle opdrachten en/of geschillen die daaruit voortvloeien.
- 2.2. Afwijkingen van deze Algemene Wervingsvoorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze door de directie van PP schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.
- 2.3. De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de Oprachtgever mochten worden gebruikt of waarnaar door de Oprachtgever wordt verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

## 3. Vrijblijvendheid Offertes en Totstandkoming van Opdrachten

- 3.1. Alle offertes en kostenopgaven van PP zijn geheel vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.
- 3.2. Een Opdracht tussen PP en Oprachtgever komt in elk geval tot stand nadat PP de Opdracht schriftelijk heeft bevestigd, dan wel een begin met de uitvoering van de Opdracht heeft gemaakt.

## 4. Honorarium

- 4.1. De door de Oprachtgever aan PP verschuldigde vergoeding (exclusief omzetbelasting) voor de Opdracht staan gespecificeerd in de Opdracht en de vergoeding is uitgedrukt in een percentage van het eerste Bruto Jaarinkomen dat de Kandidaat bij Oprachtgever zal gaan verdienen. Mocht de vergoeding niet overeengekomen zijn, dan geldt een vergoeding van € 15.000.
- 4.2. De Oprachtgever is die vergoeding verschuldigd en de Opdracht geldt als vervuld zodra de Kandidaat een arbeidsovereenkomst of andere contractuele relatie aangaat met de Oprachtgever of een daaraan gelieerde partij dan wel zodra de Kandidaat bevestigt een daartoe strekkend aanbod van de Oprachtgever of een daaraan gelieerde partij te accepteren.

## 5. Betaling

- 5.1. Tenzij anders schriftelijk is overeengekomen, is de Oprachtgever te allen tijde gehouden de facturen van PP te voldoen uiterlijk binnen 14 dagen na factuurdatum.
- 5.2. Na het verstrijken van de in het eerste lid van dit artikel 5 gestelde betalingstermijn is de Oprachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De Oprachtgever is alsdan aan PP de wettelijke handelsrente verschuldigd over het nog openstaande bedrag.
- 5.3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van door PP niet tijdig van de Oprachtgever ontvangen betalingen zijn voor rekening van de Oprachtgever. De vergoeding terzake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15 % van de verschuldigde hoofdsom.
- 5.4. Betalingen van de Oprachtgever strekken primair ter voldoening van de in lid 2 van dit artikel 5 bedoelde verschuldigde rente en voorts van de in lid 3 van dit artikel 5 bedoelde gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten en worden daarna in mindering gebracht op de oudste openstaande vordering.

## 6. Advertenties

PP kan haar kennis en expertise op het gebied van adverteren beschikbaar stellen aan de Oprachtgever. De hieraan verbonden kosten komen voor rekening van de Oprachtgever. De Oprachtgever kan een advertentie-opdracht annuleren, mits de advertentie nog niet door het medium is aanvaard en annulering door PP kan geschieden zonder dat hiervoor kosten in rekening worden gebracht.

## 7. Overige Verplichtingen Oprachtgever

- 7.1. De Oprachtgever is niet gerechtigd zonder toestemming van PP op enigerlei wijze gegevens over Kandidaten aan derden door te geven of Kandidaten aan derden voor te stellen. Indien de Oprachtgever een door PP geïntroduceerde Kandidaat binnen 18 maanden na eerste introductie van de Kandidaat introduceert bij een andere persoon, onderneming of instelling, hetgeen resulteert in een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met die Kandidaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken, zal de Oprachtgever gehouden zijn tot betaling van een boete van € 25.000. Daarnaast heeft PP het recht op nakoming en/of schadevergoeding.
- 7.2. Indien de Oprachtgever een door PP geïntroduceerde Kandidaat afwijst of de Kandidaat een aanbod van de Oprachtgever voor het sluiten van een (arbeids)overeenkomst afwijst, en de Oprachtgever vervolgens binnen 18 maanden na de eerste introductie van de Kandidaat door PP alsnog een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met de Kandidaat aangaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken, zal de Oprachtgever gehouden zijn tot betaling van een boete van € 25.000. Daarnaast heeft PP het recht op nakoming en/of schadevergoeding.
- 7.3. Indien de Oprachtgever tijdens de Opdracht en gedurende 12 maanden na het eindigen van de Opdracht, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van PP, een arbeidsverhouding of samenwerking of contractuele relatie van welke aard dan ook aangaat met werknemers of vertegenwoordigers, die ten tijde van de Opdracht in

dienst waren bij PP, zal de Oprachtgever gehouden zijn tot betaling van een boete van € 25.000. Daarnaast heeft PP het recht op nakoming en/of schadevergoeding.

## 8. Vroegtijdige Beëindiging Arbeidsovereenkomst

De Opdracht geldt als vervuld zodra de Kandidaat een arbeidsovereenkomst of andere contractuele relatie aangaat met de Oprachtgever of een daaraan gelieerde partij dan wel zodra de Kandidaat bevestigt een daartoe strekkend aanbod van de Oprachtgever of een daaraan gelieerde partij te accepteren. Indien binnen een maand na indiensttreding de arbeidsovereenkomst van de Kandidaat met de Oprachtgever wordt beëindigd, zal PP zich kosteloos (met uitzondering van advertentie en assessment kosten) inspant om zo snel mogelijk een nieuwe Kandidaat te introduceren, mits:

- (a) de Oprachtgever binnen 7 dagen na opzeggen door de Kandidaat, PP hiervan schriftelijk op de hoogte stelt;
- (b) de opzegging niet het gevolg is van wijzigen of niet nakomen van de arbeidsovereenkomst door de Oprachtgever;
- (c) de essentiële kenmerken van de functie niet zijn gewijzigd;
- (d) de beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname;
- (e) de Oprachtgever alle door PP gefactureerde bedragen betaald heeft;
- (f) de voorwaarden als in deze Algemene Wervingsvoorwaarden beschreven door de Oprachtgever zijn nagekomen.

## 9. Aansprakelijkheid

PP spant zich in om een geschikte Kandidaat te vinden, doch verstrekt geen enkele garantie met betrekking tot de geschiktheid van de voorgestelde Kandidaat. De Oprachtgever is verantwoordelijk voor het nagaan van referenties van de Kandidaat (inclusief de controle betreffende behaalde diploma's en dergelijke) en dient zichzelf van de geschiktheid van de Kandidaat te overtuigen alvorens een door PP geïntroduceerde Kandidaat in dienst te nemen. PP is niet aansprakelijk voor eventuele schade die Oprachtgever in verband met de Opdracht mocht lijden, ongeacht of deze wordt veroorzaakt door (achteraf gebleken) ongeschiktheid van de Kandidaat of door andere factoren. Oprachtgever vrijwaart PP van eventuele aanspraken van derden in verband met de Opdracht.

## 10. Ethische Gedragscode, Anti-Omkoping en Corruptie Clausule

10.1. PP zal ten aanzien van bedrijfs- en persoonsgegevens van de Oprachtgever en de Kandidaat discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de Kandidaat.

10.2. De Oprachtgever zal:

- (a) voldoen, en er zorg voor dragen dat haar werknemers voldoen, aan alle toepasselijke wetgeving, regels en voorschriften met betrekking tot (het voorkomen van) omkoping en corruptie. Tevens verbindt de Oprachtgever zich ertoe dat zij, noch een van haar werknemers, heeft of zal aanbieden, beloven, geven of instemmen met het geven aan een derde persoon, zal accepteren of ermee akkoord gaan van enig persoon te aanvaarden, hetzij voor zichzelf hetzij namens een ander: enig geschenk, betaling, vergoeding, financieel of niet-financieel voordeel of gewin van welke aard dan ook, zijnde illegaal of corrupt volgens de wetten van welk land dan ook (tezamen aan te duiden als "omkoping"), direct of indirect in verband met deze Opdracht danwel enige andere reeds bestaande of toekomstige opdracht met PP; en
- (b) onmiddellijk aan PP melding maken van elk(e) verzoek, vraag, eis of aanbod van/voor steekpenningen verband houdende met de uitvoering van deze Opdracht; (de "Anti-Corruptie Verplichting").

10.3. De Oprachtgever zal de Secretaris van het Bestuur van Michael Page International PLC onmiddellijk schriftelijk in kennis stellen van elke schending van de Anti-Corruptie Verplichting. Dit betreft een voortdurend doorlopende verplichting.

## 11. Economische Sancties

11.1. De Oprachtgever bevestigt dat hij in overeenstemming is met de internationale sanctiewetten en reguleringen uitgevaardigd door de Verenigde Staten van Amerika ("VS"), de Europese Unie ("EU"), de Verenigde Naties ("VN") of enige toepasselijke plaatselijke wetten en reguleringen.

11.2. In geval:

- (a) De Oprachtgever op enig moment tijdens het verlenen van de diensteninbreuk pleegt op deze bevestiging of dergelijke bevestiging niet meer nakomt; of
- (b) Indien bij het verlenen van de diensten enige persoon (natuurlijke persoon, onderneming of overheid), of hun begunstigde eigenaar, die opgenomen is op de Amerikaanse, EU-, VN- of plaatselijke sanctielijsten, betrokken is of betrokken is bij of banden heeft met enig land of enige van hun overheidsagentschappen die onderhevig zijn aan dergelijke sancties bij het ontvangen van enige diensten van PP, houdt PP zich het recht voor om (i) zijn diensten aan de Oprachtgever op te schorten of om (ii) met onmiddellijk ingang de Overeenkomst te beëindigen. In geval van een dergelijke beëindiging zullen alle onbetaalde vergoedingen onmiddellijk betaalbaar worden.

## 12. Privacy

De Klant erkent dat beide partijen afzonderlijke verwerkingsverantwoordelijken zijn voor de verwerking van de persoonsgegevens die onder deze Opdracht worden verwerkt. De partijen wensen uitdrukkelijk geen gezamenlijke relatie van verantwoordelijken voor de verwerking tot stand te brengen met betrekking tot de diensten die in het kader van deze Opdracht worden verleend. Elke partij verbindt zich ertoe alle toepasselijke wetten op het gebied van privacy en gegevensbescherming na te leven, met inbegrip van de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679, de aanstaande ePrivacy-verordening en alle wetten ter uitvoering, aanvulling of vervanging van de voornoemde regelgeving. Alle persoonsgegevens die door de Onderneming aan de Klant worden verstrekt, zullen alleen worden gebruikt voor de beperkte doeleinden zoals beschreven in deze Opdracht en in overeenstemming met voornoemde wetten en voorschriften. De partijen zullen hun verplichtingen uit hoofde van deze Opdracht niet bewust op een zodanige wijze uitvoeren dat de andere partij een van haar verplichtingen uit hoofde van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming schendt.

## 13. Toepasselijk Recht, Bevoegde Rechter

13.1. Op deze Algemene Wervingsvoorwaarden en op de Opdracht waarop deze Algemene Wervingsvoorwaarden van toepassing zijn, is Nederlands recht van toepassing.

13.2. Geschillen voortvloeiende uit of verband houdende met de Opdracht waarop deze Algemene Wervingsvoorwaarden van toepassing zijn alsmede geschillen omtrent deze Algemene Wervingsvoorwaarden, worden, indien deze behoren tot de bevoegdheid van de rechtbank, gebracht voor de rechtbank te Amsterdam.