

VERANDERINGEN OP DE MARKT VAN TIJDELIJK WERK

DE REVOLUTIE VAN TIJDELIJK WERK

Dit is wat tijdelijke werknemers tijdens hun opdrachten ervaren:



MEER COMMUNICATIE

80% [80% WERELDWIJD] verwacht meer te **moeten communiceren** intern met andere afdelingen



MEER FLEXIBILITEIT

78% [80% WERELDWIJD] merkt dat meer **flexibiliteit** wordt verwacht



TIJDSDRUK

65% [68% WERELDWIJD] moet meer gedaan krijgen in **minder tijd**



MEER ZELFSTANDIGHEID

63% [74% WERELDWIJD] merkt dat meer **zelfstandigheid** wordt verwacht dan voorheen

VAN GENERALIST NAAR SPECIALIST

Specialistische profielen zijn in trek

Tijdelijke werknemers worden voor alle vakgebieden geworven, vooral:



Finance & Accounting



Engineering



Secretarial



Information Technology



Procurement & Supply Chain



Sales

Cijfers in het **rood** of **groen** zijn significant **lager** / **hoger** dan het wereldwijde gemiddelde.

MEER INVESTERINGEN IN TRAININGEN

Nood aan wendbaar personeel leidt tot investeringen in trainingen

48% [40% WERELDWIJD] van de werkgevers werft tijdelijke werknemers voor **dezelfde posities** die normaal door permanente medewerkers worden bezet



Dit verklaart waarom...

47% [58% WERELDWIJD] van de werkgevers in hun tijdelijke werknemers investeert door **trainingen** aan te bieden

PROFIEL VAN EEN TIJDELIJKE WERKNEMER

Dit is het profiel van een tijdelijke werknemer:

GESLACHT



39% [54% WERELDWIJD] Vrouw

61% [46% WERELDWIJD] Man

WERKERVARING



98% [65% WERELDWIJD] heeft meer dan **5 jaar** werkervaring

OPLEIDING



69% [68% WERELDWIJD] heeft een **bachelorgraad** of hoger

FUNCTIE



Slechts **39%** [38% WERELDWIJD] heeft een ondersteunende functie, terwijl **33%** [21% WERELDWIJD] een leidinggevende functie bekleedt

